

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM

Vizgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

0752-06/2 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

Szóbeli vizsgatevékenység

Szóbeli vizsgatevékenység időtartama: 45 perc

A 20/2007. (V. 21.) SZMM rendelet 23. § 1. bekezdésében foglaltak alapján a szakmai vizsga szóbeli tételét a 1617-1/2007. számon kiadom.

Jóváhagyta:

Mátyus Mihály
főosztályvezető

2008

NEMZETI SZAKKÉPZÉSI ÉS FELNŐTTKÉPZÉSI INTÉZET

Érvényes: 2008. 09. 24-től

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A 10/2007 (II. 27.) SzMM rendelettel módosított 1/2006 (II. 17.) OM rendelet Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről alapján.

Szakképesítés, szakképesítés-elágazás, rész-szakképesítés, szakképesítés-ráépülés azonosító száma és megnevezése, valamint a kapcsolódó szakképesítés megnevezése:

54 345 06 0000 00 00	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő	Személyügyi gazdálkodó és fejlesztő
-----------------------------	--	--

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

1. Ön egy vezetői értekezleten van. Az értekezletre kidolgozta a vállalat üzleti tervét. Ismertesse röviden az üzleti tervet, a tervalkotás célját és szerepét a vállalkozásban!

Információtartalom vázlata

- Stratégia és üzleti terv tartalma
- Stratégiaalkotás módszertana
- Vezetői stratégiai gondolkodás

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

- 1. Ön egy vezetői értekezleten van. Az értekezletre kidolgozta a vállalat üzleti tervét. Ismertesse röviden az üzleti tervet, a tervalkotás célját és szerepét a vállalkozásban!**

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégia és üzleti terv tartalma.	20	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Stratégia alkotás módszertana.	30	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetői stratégiai gondolkodás.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

- 2. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát kell kialakítani a vállalkozás számára. Nem minden vezető van tisztában a stratégiaalkotás folyamatával. Ismertesse a stratégiaalkotás folyamatát, csoportosítsa az üzleti stratégiákat, ismertesse ezek tartalmát!**

Információtartalom vázlata

- Stratégia alkotás folyamata
- Üzleti stratégiák fajtái
- SWOT-analízis

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

2. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát kell kialakítani a vállalkozás számára. Nem minden vezető van tisztában a stratégiaalkotás folyamatával. Ismertesse a stratégiaalkotás folyamatát, csoportosítsa az üzleti stratégiákat, ismertesse ezek tartalmát!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégiaalkotás folyamata.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	SWOT-analízis.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Üzleti stratégiák fajtái.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

3. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be a vállalat vezetőinek, milyen szerepe van a humánerőforrás-stratégiának és az emberi erőforrás-gazdálkodásnak a vállalati stratégia megvalósításában!

Információtartalom vázlata

- Stratégia és humánstratégia kapcsolata
- Vezetők stratégiai szerepei
- Stratégiai gondolkodás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
 2. vizsgafeladat
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

3. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be a vállalat vezetőinek, milyen szerepe van a humánerőforrás-stratégiának és az emberi erőforrás-gazdálkodásnak a vállalati stratégia megvalósításában!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégia és humánstratégia kapcsolata.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Stratégiai gondolkodás.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezetők stratégiai szerepei.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint			Maximum	Elért
Társas		Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
Módszer		Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

4. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, melyek a stratégiai folyamat lépései a környezet vizsgálatától az operatív tervezésig, illetve a stratégia megvalósításáig!

Információtartalom vázlata

- Vállalkozás környezetének vizsgálata
- Stratégiaalkotás
- Tervezés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
 2. vizsgafeladat
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

4. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, melyek a stratégiai folyamat lépései a környezet vizsgálatától az operatív tervezésig, illetve a stratégia megvalósításáig!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégiaalkotás.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vállalkozás környezetének vizsgálata.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Tervezés.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

alíírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

5. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, milyen elemei vannak a humánstratégiának!

Információtartalom vázlata

- Stratégia ismerete
- Stratégia és humánstratégia kapcsolata
- Humánstratégia elemei és vezetési hatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

5. Ön egy vezetői értekezleten van. Mutassa be, milyen elemei vannak a humánstratégiának!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégia ismerete.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Stratégia és humánstratégia kapcsolata.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Humánstratégia elemei és vezetési hatása.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
Társas	Empatikus készség		3	
	Konfliktusmegoldó készség		3	
	Motiváló készség		3	
Módszer	Rendszerező képesség		6	
	Módszeres munkavégzés		5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

6. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát alkot a menedzsment. Ön készíti fel a vezetőket a megfelelő információk összegyűjtésére. A SWOT-analízist kell bemutatnia. Mit jelent a SWOT-analízis? Melyek a lépései?

Információtartalom vázlata

- Stratégiai menedzsment
- SWOT-analízis szükségszerűsége
- SWOT-analízis lépései

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

6. Ön egy vezetői értekezleten van. Új stratégiát alkot a menedzsment. Ön készíti fel a vezetőket a megfelelő információk összegyűjtésére. A SWOT-analízist kell bemutatnia. Mit jelent a SWOT-analízis? Melyek a lépései?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégiai menedzsment.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	SWOT-analízis szükségszerűsége. A SWOT-analízis lépései.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése		20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Könyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

7. Ön egy vezetői értekezleten van. Vezetői figyelmét szeretné a vezetői- és humánkontrolling folyamatokra irányítani. Mit nevezünk kontrollingnak? A kontrollingnak milyen szerepe van a tervezésben, ellenőrzésben, és milyen kapcsolata van az emberi erőforrás gazdálkodás területével?

Információtartalom vázlata

- Humánkontrolling fogalma, tartalma
- Kontrolling szerepe a vezetésben
- Kontrolling és az ellenőrzés közötti kapcsolat

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

7. Ön egy vezetői értekezleten van. Vezetői figyelmét szeretné a vezetői- és humánkontrolling folyamatokra irányítani. Mit nevezünk kontrollingsnak? A kontrollingsnak milyen szerepe van a tervezésben, ellenőrzésben, és milyen kapcsolata van az emberi erőforrás gazdálkodás területével?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Humánkontrolling fogalma, tartalma.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Kontrolling szerepe a vezetésben.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Kontrolling és az ellenőrzés közötti kapcsolat.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

8. Ön egy vezetői értekezleten van. El kell magyaráznia a menedzsmentnek, hogy hogyan kell kialakítani a „csillagok” együttműködését a „személyiség-központú” kultúrában ahhoz, hogy az egyéni célokat olcsóbban és jobban tudják elérni.

Információtartalom vázlata

- Szervezeti kultúra fogalma, tartalma
- Különböző szervezeti kultúrák és a vezetés közötti kapcsolat
- „Csillagok” típusú kultúra vezetési hatása

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

8. Ön egy vezetői értekezleten van. El kell magyaráznia a menedzsmentnek, hogy hogyan kell kialakítani a „csillagok” együttműködését a „személyiség-központú” kultúrában ahhoz, hogy az egyéni célokat olcsóbban és jobban tudják elérni.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázлата alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Szervezeti kultúra fogalma, tartalma.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Különböző szervezeti kultúrák és a vezetés közötti kapcsolat.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Csillagok típusú kultúra vezetési hatása.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

9. Ön egy vezetői értekezleten van. A humánkötségek csökkentése a téma. Mutassa be a munkaerő-tervezés folyamatát és a szervezet munkaerő-politikájának megalapozását! Részletesen ismertesse a munkaerőigények belső és külső forrásból történő kielégítésének alapelveit, előnyeit, hátrányait!

Információtartalom vázlata

- Munkaerőtervezés folyamata
- Toborzás külső, belső forrásból
- Stratégiai költséghatékony vezetés

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

9. Ön egy vezetői értekezleten van. A humánkölségek csökkentése a téma. Mutassa be a munkaerő-tervezés folyamatát és a szervezet munkaerő-politikájának megalapozását! Részletesen ismertesse a munkaerőigények belső és külső forrásból történő kielégítésének alapelveit, előnyeit, hátrányait!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Stratégiai költséghatékony vezetés.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Toborzás külső, belső forrásból.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Munkaerőtervezés folyamata.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

10. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy hogyan valósul meg a hatáskör-döntés-felelősség összhangja a különböző szervezeti formákon belül.

Információtartalom vázlata

- Döntés fogalma, tartalma
- Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek
- Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizgázó neve:

Értékelő lap

10. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy hogyan valósul meg a hatáskör-döntés-felelősség összhangja a különböző szervezeti formákon belül.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Döntés fogalma, tartalma.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

alírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

11. Ön egy vezetői értekezleten van. Mit jelent a hatékony döntéshozatal? Ismertesse a csoportos döntéshozatali módszereket!

Információtartalom vázlata

- Döntés fogalma, tartalma
- Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek
- Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
 2. vizsgafeladat
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

11. Ön egy vezetői értekezleten van. Mit jelent a hatékony döntéshozatal? Ismertesse a csoportos döntéshozatali módszereket!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Döntés fogalma, tartalma.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Egyéni és csoportos döntéshozatali módszerek.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Feladat, felelősség és a döntés kapcsolata.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

12. Ön egy vezetői értekezleten van. Az új menedzsment változásokat szeretne a vállalatnál. Öntől kértek tájékoztatást a vállalati struktúráról. Milyen szervezeti struktúrákat ismer, és melyik felel meg leginkább a stratégiai vezetés elveinek?

Információtartalom vázlata

- Szervezeti struktúrák
- Vezetők tájékoztatása
- Stratégiai vezetés elvei

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
 2. vizsgafeladat
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

12. Ön egy vezetői értekezleten van. Az új menedzsment változásokat szeretne a vállalatnál. Öntől kértek tájékoztatást a vállalati struktúráról. Milyen szervezeti struktúrákat ismer, és melyik felel meg leginkább a stratégiai vezetés elveinek?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Szervezeti struktúrák.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetők tájékoztatása.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Stratégiai vezetés elvei.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

13. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy milyen tényezőket kell figyelembe venni egy csapat építésénél. Milyen a jó munkacsapat?

Információtartalom vázlata

- Szervezeti struktúrák
- Vezetők tájékoztatása
- Stratégiai vezetés elvei

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:
 0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok
 Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:
 2. vizsgafeladat
 Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

13. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról tart előadást, hogy milyen tényezőket kell figyelembe venni egy csapat építésénél. Milyen a jó munkacsoport?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Szervezeti struktúrák.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Vezetők tájékoztatása.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Stratégiai vezetés elvei.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
Társas	Empatikus készség		3	
	Konfliktusmegoldó készség		3	
	Motiváló készség		3	
Módszer	Rendszerező képesség		6	
	Módszeres munkavégzés		5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

14. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról beszél a vezetőknek, hogy mit jelent mások motiválása. Milyen a szervezetben a jó motivációs légkör? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő légkör kialakítása érdekében? Milyen motivációs elméleteket ismer?

Információtartalom vázlata

- Motiváció fogalma, motivációs elméletek
- A vezetés és a motiváció kapcsolata
- Motivációs eszközök

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

14. Ön egy vezetői értekezleten van. Arról beszél a vezetőknek, hogy mit jelent mások motiválása. Milyen a szervezetben a jó motivációs légkör? Mit kell a vezetőknek tennie a megfelelő légkör kialakítása érdekében? Milyen motivációs elméleteket ismer?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Motiváció fogalma, motivációs elméletek.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	A vezetés és a motiváció kapcsolata.	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Motivációs eszközök.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

15. Ön egy vezetői értekezleten van. A vezetőknek érvel a személyzetfejlesztés fontossága mellett. Mit jelent a személyzetfejlesztés? Mit jelent az egész életen át tartó tanulás? Milyen szerepe van a szervezetben? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő személyzetfejlesztés érdekében?

Információtartalom vázlata

- Szervezetfejlesztés szerepe a humánerőforrás-gazdálkodásban
- Az egész életen át tartó tanulás tartalma
- Vezető személyzetfejlesztési feladatai

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

15. Ön egy vezetői értekezleten van. A vezetőknek érvel a személyzetfejlesztés fontossága mellett. Mit jelent a személyzetfejlesztés? Mit jelent az egész életen át tartó tanulás? Milyen szerepe van a szervezetben? Mit kell a vezetőnek tennie a megfelelő személyzetfejlesztés érdekében?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
C	A vállalkozások működése, stratégia, üzleti terv, program végrehajtás	Szervezetfejlesztés szerepe a humánerőforrás-gazdálkodásban.	30	
C	A vállalkozások gazdasági társadalmi környezete	Az egész életen át tartó tanulás tartalma	20	
C	A vállalkozások vezetési koncepciói és azok érvényesítése	Vezető személyzetfejlesztési feladatai.	20	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Társas	Empatikus készség	3	
		Konfliktusmegoldó készség	3	
		Motiváló készség	3	
	Módszer	Rendszerező képesség	6	
		Módszeres munkavégzés	5	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....

dátum

.....

aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

16. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett, és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!

Információtartalom vázlata

- Vezetők emberi erőforrás-gazdálkodási feladatai
- Vezetők tájékoztatása
- Vezetők fejlesztése

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

16. A vállalatnál a vezetők nem értenek egyet azzal, hogy minden szinten különböző emberi-erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos feladatai vannak a vezetőknek. Ön mint fejlesztő nem ért ezzel egyet. Kérem, érveljen véleménye mellett és mutassa be, hogy a különböző vezetési szinteken milyen humánerőforrás-gazdálkodási feladatai vannak a vezetőknek!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Vezetők emberi erőforrás-gazdálkodási feladatai.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetők fejlesztése.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Vezetők tájékoztatása.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

17. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra, és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. Milyen munkatársat keres?

Információtartalom vázlata

- Stratégiai menedzsment eszközei
- Vezető stratégiai szerepe, feladata
- Vezetők tájékoztatása

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

17. Ön külföldi befektetőként kerül Magyarországra és a vállalat élére olyan ügyvezető igazgatót akar kinevezni, aki a stratégiai menedzsment eszköztárával vezeti a céget. Milyen munkatársat keres?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Stratégiai menedzsment eszközei.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezető stratégiai szerepe, feladata.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Vezetők tájékoztatása.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

18. Az új vezetői utánpótlás jelölteket toboroz egy vezetői alapképzésre, ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartani. Az egyik hallgató jelölt megkérdezi Öntől, mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus?” Mit válaszol neki?

Információtartalom vázlata

- Vezetői stílusok
- Vezetők felkészítése
- Vezetői szerep az emberi erőforrás-gazdálkodásban

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

18. Új vezetői utánpótlás jelölteket toboroz egy vezetői alapképzésre. ahol a vezetői stílusokról fognak előadást tartania. Az egyik hallgató jelölt megkérdezi Öntől mi a véleménye, van-e „legjobb vezetési stílus?” Mit válaszol neki?

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Vezetői stílusok.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Vezetők felkészítése.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Vezetői szerep az emberi erőforrás-gazdálkodásban.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédkészség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképesség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezés tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

19. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.

Információtartalom vázlata

- Coaching tartalma, szerepe az emberi erőforrás-gazdálkodásban
- Helyzetfüggő vezetés fogalma
- Mások fejlesztése

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

19. Ön egy olyan felkészítésen vett részt, ahol a helyzetorientált vezetésről hallott előadást. Most munkatársainak tart beszámolót a helyzetfüggő vezetés előnyeiről és hátrányairól, a helyzetek felismeréséről és alkalmazásáról a vezetői munkában.

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Coaching tartalma, szerepe az emberi erőforrás-gazdálkodásban.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Helyzetfüggő vezetés fogalma.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Mások fejlesztése.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
 dátum

.....
 aláírás

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

20. Ön egy értekezleten vesz részt, ahol a vezetőket egy karriertámogatási rendszer bevezetéséről, annak előnyeiről akarja meggyőzni. Vázzolja fel, hogy milyen rendszert szeretne bevezetni, és érveljen mellette!

Információtartalom vázlata

- Változások és új rendszerek bevezetésének feladatai
- Karriertámogatás tartalma
- Mások meggyőzése a fejlesztés igényéről

Vizsgarészhez rendelt követelménymodul azonosítója, megnevezése:

0752-06 A foglalkoztatáspolitikával, emberi erőforrás-gazdálkodással kapcsolatos elemző, fejlesztő feladatok

Vizsgarészhez rendelt vizsgafeladat megnevezése:

2. vizsgafeladat

Motiváló értekezlet tartása a vezetők részére a szervezet humánstratégiai célkitűzéseiről az egyes elemek részletezésével

A vizsgázó neve:

Értékelő lap

20. Ön egy értekezleten vesz részt, ahol a vezetőket egy karriertámogatási rendszer bevezetéséről, annak előnyeiről akarja meggyőzni. Vázolja fel, hogy milyen rendszert szeretne bevezetni, és érveljen mellette!

Típus	Szakmai ismeretek alkalmazása a szakmai és vizsgakövetelmény szerint	Az információtartalom vázlata alapján	Pontszámok	
			Maximum	Elért
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Változások és új rendszerek bevezetésének feladatai.	20	
B	Személyiség- és munkapszichológia, szervezetpszichológia, szervezetszociológia	Karriertámogatás tartalma.	20	
B	Emberi erőforrás-fejlesztés, karrier és életpálya menedzselése	Mások meggyőzése a fejlesztés igényéről.	30	
Szint	Szakmai készségek a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
4	Köznyelvi beszédképesség		5	
4	Szakmai nyelvű hallott szöveg megértése		5	
Összesen			80	
	Egyéb kompetenciák a szakmai és vizsgakövetelmény szerint		Maximum	Elért
	Személyes	Felelősségtudat	4	
		Döntésképeség	2	
	Társas	Irányítási készség	6	
	Módszer	Gyakorlatias feladatértelmezés	4	
		Emlékezőképesség (ismeretmegőrzés)	4	
Összesen			20	
Mindösszesen			100	

.....
dátum

.....
aláírás