

## PROGRAMAKKREDITÁCIÓS TANÚSÍTVÁNY

A Felnőttképzési Akkreditáló Testület a felnőttképzést folytató intézmények és a felnőttképzési programok akkreditációjának szabályairól szóló 22/2004. (II. 16.) Kormányrendelet alapján lefolytatott programakkreditációs eljárás eredményeként tanúsítja, hogy a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában **01-0325-04** szám alatt bejegyzett


### **Soter-Line Oktatási, Továbbképző és Szolgáltató Kft.**

melynek székhelye: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 7.

által folytatott **200** óraszámú **A vezető, mint coach - Komplex talent program vezetői soft kompetenciák fejlesztésére** elnevezésű képzési programja, melynek alapján a mellékletben részletezett kompetenciák szerezhetőek meg, megfelel a 24/2004. (VI. 22.) FMM rendeletben előírt akkreditációs követelményeknek.

Az akkreditáció érvényes: **2009. november 18. - 2013. november 18.** napjáig.

Budapest, 2009. november 18.

  
Jókai István  
Felnőttképzési Akkreditáló Testület  
elnöke



Iktatószám: I-013935/H/2009

Ügyintéző: Baráth Emese 06-1/433-1758

Tárgy: program akkreditációs  
kérelemnek helyt adó határozat

## HATÁROZAT


A(z) **Soter-Line Oktatási, Továbbképző és Szolgáltató Kft.** (székhely: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 7.) „*A vezető, mint coach - Komplex talent program vezetői soft kompetenciák fejlesztésére*” elnevezésű és **200** óraszámú programakkreditáció iránti kérelmének a Felnőttképzési Akkreditáló Testület

**helyt ad,**

és az erről szóló tanúsítványt 2009. november 18. - 2013. november 18. időtartamra **PL-3798** lajstromszám alatt kiállítani rendeli.

A jogorvoslatról való tájékoztatás és a határozat indokolásának mellőzése a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. Törvény (Ket) 72. § (4) bekezdésében foglaltakon alapszik.

Budapest, 2009. november 18.

  
Jókai István  
Felnőttképzési Akkreditáló Testület  
elnök



Programakkreditációs lajstromszám: **PL-3798**

## PROGRAMAKKREDITÁCIÓS TANÚSÍTVÁNY (melléklet)

A(z) „**A vezető, mint coach - Komplex talent program vezetői soft kompetenciák fejlesztésére**” képzési program során megszerezhető kompetenciák:

A képzés/fejlesztés eredményeképpen a résztvevők elsajátítják a hatékony, konstruktív korszerű vezetéshez/szervezetirányításhoz szükséges technikákat.

Támogatást és megerősítést kap személyes tudatosságuk/önismeretük. Fejlődik, és a korábbinál magasabb szinten stabilizálódik az EQ (érzelmi intelligencia) és az SQ (szociális/társas intelligencia) struktúrájuk.

Személyes EQ (érzelmi intelligencia) és SQ (szociális/társas intelligencia) struktúrájuk fejlődésének/stabilizálódásának köszönhetően a korábbinál eredményesebb módon lesznek képesek mások irányítására, csapatuk és beosztottaik munkájának figyelemmel kísérésére, koordinálására és ellenőrzésére.

Személyes EQ (érzelmi intelligencia) és SQ (szociális/társas intelligencia) struktúrájuk fejlődésének/stabilizálódásának köszönhetően a korábbinál eredményesebb módon lesznek képesek együttműködni vezető társaikkal.

A képzés eredményeképpen a résztvevők elsajátítják a csoporton és a szervezeten belüli pozitív társas interakciókhoz szükséges kommunikációs technikákat, mind a verbális megoldások, mind az aktív figyelem és az értő meghallgatás tekintetében.

A képzés eredményeképpen a résztvevők jártasságot, egyben biztonságot szereznek abban, hogy vezetői kommunikációjuk/stílusuk, valamint konfliktuskezelési stratégiáik konszenzusosak, helyzetorientáltak, mindenki számára konstruktívak, előremutatóak legyenek.

Jártasságot egyben biztonságot szereznek abban, hogy személyes hitelességük és respektabilitásuk megtartásával párhuzamosan mindig támogató módon legyenek jelen a csapatukban/a szervezetben.

Jártasságot szereznek abban, hogy a szervezeti célok megvalósítása érdekében hatékonyan tudják inspirálni a csoporttagok proaktivitását, egyéni kezdeményezéseit.

Jártasságot szereznek abban, hogy kellő időben felismerjék azokat a tüneteket és jelenségeket, amelyeket a túlterhelés, a kifáradás/a burn-out szindrómák okoznak.

Jártasságot szereznek azzal kapcsolatban, hogy hatékonyan szervezzék meg mind a maguk, mind pedig kollégáik/beosztottaik rekreációs lehetőségeit.